

| 登録番号 | 企業名 | 所在地 | 業種 | 取組内容 |
|------|--|--------------|------------|--|
| 1 | ティーズ合同会社 デイサービス 指定居宅介護支援事業所ひめの | 釈迦町17-19 | 介護 | ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・その他（・子連れ出勤者が安心して勤務できる様、子供と利用者の事故などに備え任意保険に加入している。・当番制で職員が専属で子どもの世話をするシステムを導入している。・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。） |
| 2 | 株式会社千成屋 | 馬渡3912-1 | 小売業 | ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（時短勤務、土日定期的に休日が取れる） ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 |
| 3 | オーガニック・自然食品専門店 ミックス・ネットワーク | 表町14-14 | 小売店 | ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・その他（・親子でできる行事をしている。【例】味噌作り、料理教室等の講習やもちつき等のイベント、健康相談等を受けている。） |
| 4 | (株)水工エンジニアリング | 東石川3634-73 | 建設コンサルタント | ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・その他（・事務所の1階を子育て中のママのためのサロンNPO法人『たまり場ぼぼ』に提供している・「ひたちなか市子育てシンボルマーク」を考案した長山しのぶさんが働いている・産休・育休をへて、社会復帰を目指すママたちの就業の機会を創出していきたくと考えている） |
| 5 | 遊座医院 | 釈迦町1-34 | 医療 | ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・その他（ひたちなか市で初の病児保育室を開設し、働く女性等の支援をしている） |
| 6 | 株式会社シード | 東石川2丁目6番17号 | ソフトウェア業 | ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（本人の希望に合わせた時短勤務を認めている） ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・青少年健全育成に取り組んでいる ・その他（・女性の再雇用積極的に取組んでいることから、平成28年度男女共同参画推進事業所として表彰されました。・ハローワークに仕事と子育ての両立を応援するメッセージを記載した求人票を出しています。） |
| 9 | グレートリーフ | 大平1-13-1 | 製菓業 | ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（お子さんが小さい方は、夏休み・冬休み・春休み全部休み） ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 ・その他（夏休み・冬休み・春休み、土日祝日、学校行事、幼稚園行事の時など子育て中心にお休みしていただいております。長いパートさんはこれを経て今では子供が大きくなったので時間を今まで以上に長く伸ばして働いています。） |
| 10 | 水戸ヤクルト販売（株） | 水戸市谷津町1-35 | 卸売業 | ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 ・その他（・出前授業「おなか元気教室」の実施（・幼、保、小、中、高、大学での良い生活習慣と病気に負けない体づくりのための食育授業・子育て支援センター・保健センター・幼保併設の子育て支援教室等での保護者向け食育授業） |
| 11 | インターソシオシステム株式会社 | ひたちなか市春日町8-4 | ソフトウェア業 | ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・その他（有給休暇の計画的付与により、長期連休を設定し、仕事と生活の調和を図っている。） |
| 12 | シグマテクノロジー有限公司 | 中根5147-10 | 設計・製造・販売 | ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 |
| 13 | 株式会社エムシー | 東石川1622-5 | ソフトウェア業 | ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・その他（ノ残業デーやフレックスタイム制を設け、家庭と仕事の両立がしやすい環境を整えている） |
| 15 | 岡崎写真事務所 WOM STUDIO | 東大島3-23-1 | フォトスタジオ | ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 |
| 16 | かわしま歯科医院 | 笹野町3-2-9 | 歯科医業 | ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 |
| 17 | ニューポートひたちなかファッションクルーズ (株式会社ジョイフル本田) | 新光町35 | ショッピングセンター | ・託児室（授乳スペース、おむつ交換スペース等）、親子で利用できるトイレ等を整備し、開放している。 |
| 19 | 勝田あすなろ保育園 | 武田901-2 | 保育園 | ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 |
| 20 | ひたちなか市社会福祉協議会 | 西大島3-16-1 | 社会福祉事業 | ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 |
| 21 | ひたちなか海浜鉄道株式会社 | 釈迦町22-2 | 運輸交通 | ・託児室（授乳スペース、おむつ交換スペース等）、親子で利用できるトイレ等を整備し、開放している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 |
| 22 | 社会福祉法人森田記念会 託児所こどもの庭 | 高野寺柏野2451-1 | 保育園 | ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（育児休業明けで就労している職員に対して短時間勤務（6時間）を実施。また、有給も一時間単位で取得できるようにしている） ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・その他（託児所は地域枠を設け、一時預りも行っている。保護者の就労時間に合わせるため延長保育も可能。また、地域で子育てしている保護者やそのお子様が同じような仲間と交流できるよう憩いの場（子育てサロン）を計画中です。子供のスタイやバッグを作るソーイング教室や親子で参加できるヨガ教室やベビーマッサージ等、育児交流の場といたします。景観のいいのびりできる広いスペースを確保しています。） |
| 23 | 発酵浴 ひなゆ | 表町10-10 | | ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 |
| 24 | グルコピアひたちなか | 笹野町2丁目12番25号 | 医業 | ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 |

ひたちなか市子育て応援宣言企業等一覧

| | | | | |
|----|------------------------------------|---------------------------------|--|---|
| 25 | 株式会社さわやか交通 | 大平4-1-15 | 一般乗用旅客自動車運送業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。 ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・その他（子育て支援タクシー（会員制）：保育園のお迎えや習い事の送迎などを、ご両親に代わって行うサービスです。） |
| 26 | ストロベリイ館ひたちなか店 (有) エイトプランニングオフィス | 東石川949 | サービス業・写真館 | <ul style="list-style-type: none"> ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 |
| 27 | 株式会社 長寿荘 | 大平1-22-1 | サービス業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（育休延長を可能としている：最大3歳まで） ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・その他（産休・育休取得後、3年以内に復職する場合、取得前と同等の処遇・ポジションで復帰することもできる。勤務時間を相談の上、調整して働く短時間勤務を可能としている。出産・育児に関する事情がある場合は転勤を免除する。） |
| 28 | カーレボ株式会社 ひたちなか工場 | 新光町552-55 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（1時間単位での年休取得が可能。年間40時間まで） ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 |
| 29 | 株式会社 アックス | はしかべ1-3-35 | 飲食業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・その他（仕事・育児に頑張る女性と、そのご家族が安心して来られて安全で居心地の良いレストランを目指している。2歳以下のお子さまに野菜のおじやを無料提供している。） |
| 31 | ヘアビット | 勝田中原町723-13 ロイヤルエースビル 2-B | 毛髪業 | <ul style="list-style-type: none"> ・託児室（授乳スペース、おむつ交換スペース等）、親子で利用できるトイレ等を整備し、開放している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 |
| 32 | ウチダデンキ | 馬渡2567-4 | 小売業 | <ul style="list-style-type: none"> ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 |
| 33 | 小野写真館 | 東大島2-2-16 | サービス | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（子供同伴での出勤の許可・短時間社員制度の導入） ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・託児室（授乳スペース、おむつ交換スペース等）、親子で利用できるトイレ等を整備し、開放している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 |
| 34 | 社会福祉法人克仁会恵苑 | 烏ヶ台11835-2 | 高齢者・児童福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・託児室（授乳スペース、おむつ交換スペース等）、親子で利用できるトイレ等を整備し、開放している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 |
| 35 | 介護老人福祉施設北勝園・津田テラス | 津田2093-1 | 介護・カフェスタッフ | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（育児休業のほか、所定労働時間の短縮などがあります。） ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・託児室（授乳スペース、おむつ交換スペース等）、親子で利用できるトイレ等を整備し、開放している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 ・その他（子供が自由に遊べる広い中庭（鳩が来るので「はとのにわ」と呼ばれています）があります。寄付でいただいたおもちゃや絵本もあります。） |
| 36 | 株式会社クリアライズ | 堀口字長久保832番地 2 | 受託分析サービス業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（育児休暇制度あり・短時間勤務制度有） ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・その他（家庭と仕事の両立ができるよう定時退勤日、休日出勤ゼロの日を設定・育児、仕事両立支援金制度有（小学校3年生修了まで）） |
| 37 | ㈱日立産機システム勝田事業所 | 足崎字西原1450番地 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（育児休暇：小学校1年修了までの通算3年、分割取得可。短時間勤務（原則、6、6.5、7時間） ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。（カフェテリアプランで育児メニュー提供） ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・その他（育児、仕事両立支援金制度：一人につき最大10万円/年 小学校3年修了まで） |
| 38 | 日立交通テクノロジー（株）水戸事業所 | 市毛1070番地 | 鉄道車両検修・検修支援・運行管理システム及び鉄道車両部品、電気品などのエンジニアリング並びに関連保守サービス | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（①小学校1年修了まで通算3年（分割取得可）の休暇制度有②短時間勤務制度有） ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・その他（育児、仕事両立支援金制度：一人につき最大10万円/年 小学校3年修了まで） |
| 39 | 日立オートモティブシステムズ株式会社 | 高場2520番地 | 輸送用機器 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（小学校1年修了まで通算3年（分割取得可）の休暇制度有・短時間勤務制度有） ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・その他（育児、仕事両立支援金制度有） |

ひたちなか市子育て応援宣言企業等一覧

| | | | | |
|----|------------------------|--------------------|-------------|--|
| 40 | 株式会社日立ハイテク 那珂地区 | 市毛882番地 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（・育児休暇（小学校1年修了まで通算3年分、半日単位で分割取得可能）・育児勤務（小学校卒業までの必要な期間、短時間勤務可能）・子の看護休暇（小学校就学前の子の看護のために一人につき7日/年） ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・託児室（授乳スペース、おむつ交換スペース等）、親子で利用できるトイレ等を整備し、開放している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・その他（・育児・仕事両立支援金制度有（一人につき小学校就学前：10万円/年小学校1～3年：5まんえん/年）・全力育児応援プロジェクトを推進中（配偶者が出産した直後の男性育児を推進中（1か月以上推奨） |
| 41 | 水戸エンジニアリングサービス（株） | 市毛1070番地 | 製造業・人材派遣業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（・小学校1年修了まで通算3年（分割取得可）の休暇制度有・短時間勤務制度有） ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・その他（・育児、仕事両立支援金制度有（一人につき最大10万円/年 小学校3年修了まで） |
| 42 | 株式会社日立製作所ひたちなか総合病院 | 石川町20番1 | 医療業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（小学校1年修了までの育児休暇制度あり・短時間勤務制度有） ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。（カフェテリアプラン制度） ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・その他（・育児、仕事両立支援金制度有：小学校就学前の子（10万円/年・小学校1～3年生の子5万円/年） |
| 43 | （株）日立パワーソリューションズ 勝田事業所 | 堀口832番地の2 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（・小学校1年修了まで通算3年（分割取得可）の休暇制度有・短時間勤務制度有） ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・その他（・育児、仕事両立支援金制度有（一人につき最大10万円/年 小学校3年修了まで） |
| 44 | （株）日立製作所 水戸事業所 | 市毛1070番地 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（・小学校1年修了まで通算3年（分割取得可）の休暇制度有・短時間勤務制度有） ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。（日立女子陸上部による陸上教室を毎年実施） ・その他（・育児、仕事両立支援金制度有（一人につき最大10万円/年 小学校3年修了まで） |
| 45 | （株）中島工務店 | 馬渡向野2975-4 | 建設業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（特別休暇（子の看護、行事） ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 |
| 46 | A l's cafe | 表町4-7 | 飲食店 | <ul style="list-style-type: none"> ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・その他（毎月2回のこども食堂開催） |
| 47 | 磯崎自動車工業株式会社 | 柳沢236番地-2 | 自動車販売・整備 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 |
| 48 | 有限会社大藤興産 | 田中後6-5 | 不動産 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。 ・PTA休暇を認め、PTAに参加するときは、有給扱いにする ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 ・その他（小学校の登下校時にかぶるヘルメット事業に協賛している・来店されたお客様にプレゼントを配布している） |
| 49 | 第一観光開発株式会社（勝田パークボウル） | 田彦二本松1600 | 娯楽業（ボーリング場） | <ul style="list-style-type: none"> ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・その他 <ul style="list-style-type: none"> ・学童クラブ支援（近隣の学童クラブがボーリング場を利用する際に送迎を実施） ・スポーツ少年団育成・支 ・ジュニアクラブ育成・支援 ・子どもたちの食事の支援（イベント開催時にカレーライスをサービス） |
| 50 | 株式会社小松製作所 | 長砂163-46 | 総合機械メーカー | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（・育児休暇制度（1歳2か月経過後の保育園に入園するまでの期間で、3年を上限に取得することができる。） ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 ・その他（ライフサポート休暇制度（社員が私傷病や出産・育児、家族介護といった事情により欠勤する場合に取得できる。）） |
| 51 | おーくす佐野保育園 | 稲田606-1 | 保育園 | <ul style="list-style-type: none"> ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・その他 <ul style="list-style-type: none"> ・昼休みは別室で休憩が取れる ・有給はほとんど消化できる ・家庭の事情優先で、急な休みにも対応可能 ・サービス残業はなし |
| 52 | アイムス株式会社 | 田彦1637-5 リバティビル201 | ソフトウェア設計 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。（短時間勤務制度あり） ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 |
| 54 | 有限会社 明豊 | 南神敷台2-2 | 不動産 | <ul style="list-style-type: none"> ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 ・その他（学校行事をはじめ、育児や家族のための休日や早退・遅刻は会社全体でサポートしている） |

| | | | | |
|----|------------------------|-----------------|----------------------|--|
| 55 | 株式会社ウィンテック | 田彦1220-6 | 金属プレス加工 | ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 |
| 56 | 放課後等デイサービス ウィズ・ユーひたちなか | 東石川3-22-1 | 福祉 | ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。(子連れ出勤、学校行事等休暇) ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・託児室(授乳スペース、オムツ交換スペース等)、親子で利用できるトイレ等を整備し、開放している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 ・その他(一般向け・職員向けのお悩み相談、イベントやマルシェ等開催) |
| 57 | 有限会社 黒澤醤油店 | 馬渡1260 | 製造・小売 | ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 |
| 58 | 株式会社 オクトパートナーズ | 高場3-1-3 MKビル101 | 労働者派遣業 | ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 |
| 59 | にじいろ国際協同組合 | 高場3-1-3 MKビル101 | 外国人技能実習生受入 特定技能支援 | ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 |
| 60 | らーめんげんき屋ひたちなか店 | 馬渡中宿3282-1 | 飲食業 | ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 ・その他(店舗に子どもを連れてきても良いとしている。その場合、個室一室を子ども部屋としてお客様にも協力いただいている。) |
| 61 | 株式会社エムテック | 津田東2-1-3 | 製造業 | ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 |
| 62 | 株式会社 はび・ねす | 高場2343-1 | 福祉事業 | ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 |
| 63 | 株式会社 S・F・Pサポート | 高場2343-1 | 保険代理店 | ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 |
| 64 | 株式会社 ありが園 | 東石川3139-2 | 介護事業 | ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 |
| 65 | 株式会社 ライフ商事 | 高場2343-1 | 介護事業 | ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 |
| 67 | 弁護士法人片岡総合法律事務所 | 松戸町3-3-2 | 専門サービス業 | ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 |
| 68 | 株式会社 川友 | 足崎280番地の1 | 運送業 | ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 |
| 69 | 株式会社 泰榮 | 田彦1391番地4 | 各種鋸螺類販売商社 | ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。(3才~小学校就学の期間も時短取得可能) ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・その他(明成田彦幼稚園の運動会時における社用駐車場の貸出) |
| 70 | 有限会社マキプランニング | 田彦122-1 | 外構・造園設計施工 | ・男女ともに育児休業をとりやすい環境である。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・その他(ファミリーサポート活動、母親・女性の悩み相談会の実施、ひたちなか市男女共同参画事業所表彰) |
| 71 | カフェレストランフルール | 西大島1-29-16 | 飲食業 | ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・託児室(授乳スペース、おむつ交換スペース等)、親子で利用できるトイレ等を整備し、開放している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 |
| 72 | 株式会社 ノーブルホーム | 水戸市笠原町1196-15 | 建設業 | ・子育て中の従業員に配慮した、法定の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。 (育児・仕事両立支援制度あり(育児短時間勤務、時差勤務、配偶者出産時休暇(1~2日))) ・男女ともに育児休業を取りやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 |
| 73 | 一般社団法人 スマイルライフ | 高野727-7 | 福祉 | ・子育て中の従業員に配慮した、法定の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。 ・男女ともに育児休業を取りやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 |
| 74 | 篠崎エステート株式会社 | 長堀町1-3-3 | 不動産業 | ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。(子の看護休暇を一年度に10日/人取ることができる。) ・男女ともに育児休業を取りやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・授乳スペース、おむつ交換スペース等、親子で利用できるトイレ等を整備している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 |
| 75 | 合同会社Kumidiaウェブマーケティング | 東石川3069-14 | WEBサービス | ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 ・その他(子どもに関する事業を行う事業者やNPO法人に対するWEB支援、女性起業家等へのサポート) |

ひたちなか市子育て応援宣言企業等一覧

| | | | | |
|----|--------------------|------------|-----------|--|
| 76 | 株式会社保育サポートメイツ・いばらき | 松戸町2-2-17 | 保育福祉事業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。(自社で運営している保育施設、学童クラブを従業員は割安の保育料で利用でき、また子どもを預けながらそのまま就業することもできる。) ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・男女ともに育児休業を取りやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 |
| 77 | 特定非営利活動法人やす託児所 | 東石川3-20-5 | 保育福祉事業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。(系列会社が運営している保育施設、放課後児童クラブを従業員は割安の保育料で利用でき、また子どもを預けながらそのまま業務に就くことができる。) ・従業員が利用できる保育サービス又は保育料の補助等がある。 ・男女ともに育児休業を取りやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 |
| 78 | 有限会社いばら木三恵 | はしかべ1-5-11 | 食品卸売業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 |
| 79 | 株式会社 住谷公商店 | 高場2343-1 | 干し芋製造・販売 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 |
| 80 | 株式会社青山製作所茨城工場 | 津田東2-1-1 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の従業員に配慮した、法令の規定を上回る独自の休暇・休業・勤務の仕組みがある。(産前産後休業・育児休業・妻出産時特別休暇) ・男女ともに育児休業を取りやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 |
| 81 | 株式会社39マルシェ | 高場2343-1 | 飲食店 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 |
| 82 | 小野瀬自動車株式会社 | 高野667-5 | 自動車サービス業 | <ul style="list-style-type: none"> ・男女ともに育児休業を取りやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 ・その他(育児休業実績 男性2件・女性2件) |
| 83 | メナードフェイシャルサロン田彦東 | 東石川3449-22 | 化粧品、エステ事業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動を行っている。 ・子どもに関わる地域行事や活動に積極的に参加している。 ・青少年健全育成に取り組んでいる。 |
| 84 | 株式会社鈴木建築板金 | 津田2767-2 | 建築 | <ul style="list-style-type: none"> ・男女ともに育児休業を取りやすい環境である。 ・子育てしながら働きやすい環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。 |