

## 令和5年度 ひたちなか市障害者活躍推進計画実施状況の公表

### 1 採用に関する目標

目標	毎年6月1日時点で法定雇用率以上とします。
評価方法	毎年6月1日時点の障害者任免状況通報により把握し、進捗管理を行います。
達成状況	令和5年6月1日時点における実雇用率は2.62%となり、法定雇用率を満たす結果となりました。(令和5年度の法定雇用率2.6%)  (内訳) 市長部局:2.64%, 水道事業所:4.55%, 教育委員会:2.34% <span style="float: right;">合計:2.62%(不足数0人)</span>

### 2 定着に関する目標

目標	不本意な離職者を生じさせないようにします。
評価方法	障害者任免状況通報の時点において、定着状況を把握し、進捗管理を行います。
達成状況	不本意な離職は生じませんでした。

### 3 障害に対する理解度向上に関する目標

目標	障害者雇用の推進に関する理解を促進します。
評価方法	年度ごとに職員研修の実施状況を把握し、進捗管理を行います。
達成状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和5年新規採用者を対象に、多様性への理解を促進する研修を行いました。</li> <li>・管理監督職員を対象に、障害の有無を含めた多様な背景を持った職員の能力を発揮させる手法を学ぶ研修を実施します。(令和5年度下期実施予定)</li> </ul>