

様式第1号（第3条関係）

ひたちなか市男女共同参画推進事業所表彰申請書（記入例）

令和〇〇年〇月〇〇日

ひたちなか市長 殿

申請者

名 称 〇〇会社 〇〇建設
代表者職・氏名 代表取締役 ひたちなか花子

ひたちなか市男女共同参画推進事業所としての表彰を受けたいので、下記のとおり申請します。

記

- 申請組織の名称及び所在地
名 称 〇〇会社 〇〇建設
所在地 ひたちなか市〇〇〇123-456
- 申請代表者の役職及び氏名
役職名 代表取締役
氏 名 ひたちなか 花子
- ひたちなか市男女共同参画推進事業所表彰審査票
別紙のとおり
- 添付書類
(1) 事業所の概要がわかるもの
(2) 就業規則
(3) その他（取組の内容について参考となる資料）

様式第2号（第3条関係）

表彰審査票

1 事業所の概要

事業所名	〇〇会社 〇〇建設		
所在地	〒〇〇-〇〇〇〇 ひたちなか市〇〇〇123-456	TEL 123-456-789	FAX 123-456-789
業種	設計業, 建設業	設立年月日	〇〇年 〇月 〇日
担当者	(所属部署) 総務部 (氏名) 勝田 太郎		

2 役員及び管理職の状況

	女性	男性	合計
役員	〇人	〇人	〇人
管理職	〇人	〇人	〇人

3 雇用管理状況（ 〇〇年 〇月 〇日現在）

正社員数	人数		平均勤続年数
	女性	〇〇人	〇年
	男性	〇〇人	〇年
	合計	〇〇人	

非正社員数	人数（うち女性）	
	パート	〇人（ 〇人）
	派遣	人（ 人）
	その他	人（ 人）

4 年次有給休暇取得状況及び時間外労働の状況

年次有給休暇 取得状況	平均 〇〇日 (取得率 〇〇%)
----------------	---------------------

時間外労働 状況	月平均〇〇時間
-------------	---------

※ 前年度の実績を記入するものとする。

5 現在の取組状況

現在実施している、表彰基準※に係る取組について記入してください。

- ・女性の管理職がいる。
- ・ハラスメントに対する相談・苦情体制を整備している。
- ・男性の育児休業取得者がいる。
- ・家族の看護や介護のための休暇を認めている。
- ・短時間勤務・フレックスタイム・テレワークなど、仕事と家庭の調和のための制度を整備している。

6 今後実施を予定している取組

今後実施する予定の表彰基準※に係る取組や目標等について、具体的に記入してください。

- ・男女の役割分担意識に基づく慣行の見直しをはかり、男女ともに公正な人事評価を行うための研修を実施する。
- ・対象従業員だけでなく、事業所全体への制度の周知を図るなど休業を取得しやすい環境を整えていく。
- ・「ノー残業デー」の導入を検討するなどして、働き方の見直しができるような職場環境づくりを進めていく。

※ 表彰基準（ひたちなか市男女共同参画推進事業所表彰事業実施要綱第2条）

下記の1から3までのいずれかの取組を実施している事業所であること。

- 1 女性の活躍を推進するための取組
- 2 仕事と育児・介護の両立を支援するための取組
- 3 男女の多様な働き方を可能にし、又は職業生活と家庭生活の両立を支援する環境づくりのための取組